

Programové zaměření ADMIN ČR, z. s. do roku 2022

Reprezentovat a prosazovat zájmy členských asociací ve vztahu k významným partnerům zejména v oblastech: vzdělávací politika a dlouhodobý rozvoj, financování a společenské postavení pracovníků ve školství, další vzdělávání, dotační a projektové programy.

1. Legislativní změny

- 1.1. Pokračovat v jednání s MŠMT ČR ohledně změn v právních předpisech vztahujících se ke školským ubytovacím zařízením s důrazem na změnu financování DM, BOZ žáků a zařazování vychovatelů do platových tříd (změna konstrukce stupnice platových tarifů) a aktualizaci vyhlášky 108/2005 Sb. s cílem optimalizovat podmínky pro DM a internáty.
- 1.2. Zúčastnit se projednávání návrhu „Koncepce DM“.
- 1.3. Novelizovat zákon č. 561/2004 Sb. - § 31 a umožnit vychovatelům udělovat kázeňská opatření a tím zrovnoprávnit jejich postavení s postavením třídního učitele.

2. Dlouhodobé záměry vzdělávání a rozvoje vzdělávací soustavy ČR, dotační a projektové programy

- 2.1. Prosazovat **začlenění školských ubytovacích zařízení** jako nedílné součásti školské vzdělávací soustavy do **Dlouhodobých záměrů vzdělávání a rozvoje vzdělávací soustavy** na úrovni ČR i jednotlivých krajů.
- 2.2. Prosazovat, aby **zaměření dotačních a projektových programů vypisovaných MŠMT ČR** (zejména v rámci OP VVV), **bylo určeno také pro příjemce - školská výchovná a ubytovací zařízení** již v tomto programovém období tj. do roku 2020 a především v období následujícím.

3. Financování regionálního školství

- 3.1. Podporovat prosazení změn **financování veřejného školství s respektováním požadavků školských ubytovacích zařízení** – změny konstrukce krajských normativů pro DM.
- 3.2. Upravit vzorec pro stanovení nepedagogických pracovníků v DM tak, aby mohla být plněna všechna ustanovení vyhlášky č. 410/2005 Sb., o hygienických požadavcích na prostory a provoz zařízení a provozoven pro výchovu a vzdělávání dětí a mladistvých.

4. Postavení pracovníků školských ubytovacích zařízení, včetně specifické role ředitelů a dalších vedoucích pracovníků

- 4.1. Prosazovat **zlepšení podmínek pro výkon činnosti ředitele samostatných DM**. Právní subjektivita DM přináší plnou odpovědnost ředitelů za chod celého školského zařízení a takto musí být vnímána jejich společenská prestiž. Prosazovat **snížení míry přímé výchovné činnosti ředitelů samostatných DM** zejména v zařízeních s počtem skupin 13 a více.

- 4.2. Prosazovat také snížení míry přímé výchovné činnosti pro vychovatele DM na úroveň vychovatelů ve ŠD, obdobně pro pedagogy vykonávající specializované činnosti v DM.
- 4.3. Zefektivnit systém DVPP pracovníků DM. Umožnit **využití finančních prostředků státního rozpočtu na další vzdělávání** i mimo programy s akreditací MŠMT. Takto podpořit další profesní rozvoj pracovníků škol a školských zařízení.
- 4.4. Ve spolupráci s NIDV vypracovat ucelený systém DVPP vedoucích pracovníků DM i pedagogických pracovníků školských ubytovacích zařízení.

V Hradci Králové dne 16. 2. 2018

Mgr. Sylva Nekolová, předseda ADMIN ČR, z. s.

Projednáno a schváleno na členské schůzi 16. 2. 2018